

L'Essentiel des Etchemins - Éléments clés

Maxime Beaudoin – département d'anthropologie, Université Laval
Sous la direction de Manon Boulianne et Pauline Bissardon
Mars 2019

En bref

- Nom : L'Essentiel des Etchemins
- Territoire desservi : La MRC des Etchemins
- Année de création : 2000 (OBNL)
- Les personnes instigatrices : Membres de services communautaires de Lac-Etchemin
- Mission : « Réduire les effets de la pauvreté pour les personnes à faible revenu de la MRC des Etchemins et favoriser l'autonomie alimentaire et l'inclusion sociale. »
- Ressources qui ont permis le démarrage : Des bénévoles mobilisés de Lac-Etchemin et de la MRC des Etchemins.
- Initiative existante ayant été une source d'inspiration : Les différents services qui ont été regroupés dans L'Essentiel
- L'équipe organisatrice : sept membres pour le conseil d'administration et dix membres dans l'équipe sur le plancher
- Emploi associé : huit salariés : quatre assumés par L'Essentiel et quatre financés par un programme provincial.
- Bénévoles : Environ 50 personnes de la communauté.
- Sources de financement
 - Autonomes : Activités de financement, profits du Grenier des trouvailles, dons en denrée de la communauté, revenus de la vente des boîtes (7\$)
 - Subventions et dons récurrents : Programme PSOQ, programmes d'Emploi Québec, dons de Centraide
- Organismes partenaires : Les nombreux organismes communautaires de Lac-Etchemin, Moisson Beauce, les GRAP
- Retombée inattendue : Réseau d'entraide entre les usagères et usagers.

Les indispensables

- L'appui de la communauté : l'Essentiel a émergé et est toujours porté majoritairement par des bénévoles. Il se manifeste également lors des activités de financement.
- Un réseau d'organismes partenaires : L'Essentiel est implanté dans plusieurs réseaux à plusieurs niveaux, il ne pourrait pas s'approvisionner adéquatement sans des organismes tels Moisson Beauce et son association avec certains marchés d'alimentation de la MRC. Les GRAP aident aussi à consolider les efforts et la solidarité entre les divers organismes œuvrant contre la pauvreté.
- Une organisation près de la communauté : Par son fort caractère communautaire, L'Essentiel suscite de la mobilisation et de l'implication des gens de la MRC. Des organes tels les comités consultatifs et le contact direct avec les usagers et usagères des services permettent à l'organisme de rester connecté à sa base.
- La multifonctionnalité de l'organisme : La centralisation des différents services de l'Essentiel permet non seulement d'en simplifier l'administration mais aussi d'y faciliter l'accès pour les personnes intéressées et de leur offrir de meilleurs services.
- La bonté et le cœur des bénévoles impliqués.

Les freins

- Le désengagement de l'État envers les organismes communautaires et la MRC.
- Le manque de relève chez les bénévoles.
- L'éloignement géographique de certaines personnes par rapport au comptoir.
- La dévitalisation des régions périphériques.

Les leçons

- Ajouter des salariés à l'organisme peut être une bonne solution pour pallier au besoin de bénévoles.
- Coordonner des salariés ainsi que des bénévoles peut s'avérer complexe sur le terrain, mais c'est possible.
- La création d'une entité officielle regroupant plusieurs services indépendants et informels nécessite des compromis de chacune des parties.

- L'existence d'un réseau communautaire préalable à la création d'un organisme communautaire officiel est importante.